



Capital Humain

Afin d'être à la pointe des exigences nationales et internationales, SUPRATOURS a mis en place un processus de recrutement rigoureux. Les principaux axes de notre politique des ressources humaines sont orientés vers la sécurité routière et la qualité de service afin de mettre à votre disposition une équipe de chauffeurs professionnels.

Une politique scientifique de recrutement avec des tests psychotechniques*, des stages et une prise en charge par des chauffeurs expérimentés et des spécialistes de la formation.

Un plan de formation conséquent élaboré avec des organismes spécialisés et des professionnels dans différents domaines : la conduite, la mécanique, le secourisme, le civisme, la prévention routière.

*Les tests psychotechniques sont assurés par le centre de l'ONCF réputé par sa qualité de formation et son professionnalisme.

Parc d'autocars

Depuis sa création, SUPRATOURS s'est positionnée sur des prestations de haut de gamme, caractérisées notamment par l'utilisation exclusive d'autocars modernes, confortables, et sécurisés. Les autocars ont une durée de vie de cinq ans avant d'être changés.

SUPRATOURS est à la veille des derniers modèles des autocars et met tout en œuvre pour renouveler régulièrement son parc d'autocars. Les autocars sont la propriété pleine et entière de SUPRATOURS. La maintenance des autocars est assurée en interne par les équipes techniques de SUPRATOURS, des équipes formées en continu et bien expérimentées. Une maintenance irréprochable minimisant les risques liés aux aléas de la route.

L'âge moyen du parc d'autocars SUPRATOURS est de 2,5 ans.

(Supratours Car) www.supratours.ma/fr/A-propos/Moyens-logistique